

LEGAL INTERIM MANAGEMENT

Interim Management ist die moderne Antwort der Dienstleistungsbranche auf die Herausforderungen an Unternehmen bei der Suche nach hochqualifiziertem Personal: hohe Personalbeschaffungs- und Lohnkosten, lange Einarbeitungszeiten, ein für Arbeitgeber oft nachteiliges Arbeitsrecht – gegenüber der Festanstellung sind Manager auf Zeit für Unternehmen bei Personalengpässen oftmals die bessere Lösung. Interim Management empfiehlt sich besonders dann, wenn der Faktor Zeit kritisch ist: Schnelle Unterstützung für eine begrenzte Dauer. Auch für den Unternehmensbereich Recht (engl.: Legal).



Mit Legal Interim Management arbeitet Ihr Unternehmen auch in der Rechtsabteilung

- flexibel und bedarfsgerecht: Sie bestimmen, wie viel Legal Support Sie wirklich benötigen, wann und wo
- kostenbewusst: Sie sparen sich die langfristige Bindung an hochbezahltes Personal
- risikoarm: als Rechtsanwalt ist ein Legal Interim Manager zur Sorgfalt verpflichtet und steht dafür mit seiner Berufshaftpflicht gerade

BizLegal®: Deckung des zeitweiligen Personalbedarfs bei Legal

ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG



Expansion, Fusion, Modernisierung: Unternehmensentwicklung braucht Steuerung. Wandelt sich das Unternehmen, steht auch die Unternehmens-Rechtsabteilung vor der Aufgabe, sich aktiv darauf einzustellen. Das betrifft keineswegs nur junge Unternehmen im Wachstum. Gerade etablierte Unternehmen tun sich oft schwer damit, die über lange Zeit aufgebauten und bewährten Prozesse und Strukturen bei Legal vorbehaltlos auf den Prüfstand zu stellen, wenn sich das Unternehmen verändert.

In beiden Fällen hilft nur ein Change-Prozess, der alle betroffenen Stakeholder im Unternehmen einbindet. Prozess-Begleitung „von außen“ durch kompetente Berater hilft hier weiter. Doch auch hier gilt: Kluger Rat allein reicht nicht aus, um Management-Herausforderungen auch tatsächlich zu meistern. Denn bekanntlich gibt es nichts Gutes, außer man tut es (Erich Kästner). Gerade der Erfolg von Veränderungsprozessen hängt wesentlich von einer nachhaltigen Umsetzung ab. Rund die Hälfte aller Unternehmensfusionen und viele andere Change-Prozesse scheitern daran.

Machen Sie Veränderung in Ihrem Unternehmen zu einer Erfolgsgeschichte. **BizLegal®** unterstützt Sie dabei.

BizLegal®: Unternehmensentwicklung bei Legal erfolgreich gestalten

INTERCULTURAL CONSULTING

Neue Märkte zu erschließen ist eine große unternehmerische Chance. Der Erfolg der Expansion ins Ausland hängt nicht unwesentlich davon ab, dass das Unternehmen sich ausreichend auf die jeweiligen politischen, sozialen und rechtlichen Gegebenheiten im Gastland einstellt. Die Steuerung im Legal Controlling erfordert dabei Trittsicherheit in verschiedenen Rechtskulturen.

Doch die Internationalisierung findet längst auch im Unternehmen in Deutschland statt: Ein erfolgreiches Personalmanagement für multinationale Teams erfordert oft besonders kulturelles Fingerspitzengefühl und Fachkenntnis, umso mehr, wenn Mutter-, Tochtergesellschaft oder Partnerunternehmen sich auf der andere Seite des Ozeans befinden.

Und wo sich schließlich in der Arbeit der Rechtsabteilung verschiedenartige rechtliche und soziokulturelle Kreise überschneiden, ist in doppelter Hinsicht interkulturelles Knowhow gefragt. Umso mehr, wenn Unternehmen sich verändern.



BizLegal® unterstützt Ihr Unternehmen im Management der Internationalität in der Rechtsabteilung.

BizLegal®: Kulturvielfalt bei Legal erfolgreich managen



Legal Management nach Maß
für Unternehmen in Veränderung

unabhängig | kompetent | praxisbezogen

ÜBER BIZLEGAL

BizLegal® ist eine auf Legal Interim Management und Organisationsentwicklung spezialisierte "Boutique" für den Unternehmensbereich Recht. Wenn eine neue Rechtsabteilung aufzubauen ist, die Modernisierung der bestehenden Abteilung ansteht oder dort vorübergehend Bedarf im operativen Legal Management zu decken ist – immer ist dabei praxiserprobtes juristisches und Management-Knowhow erforderlich; Beraterisches Theoriewissen allein hilft hier nicht weiter.

Hinter **BizLegal**® stehen dafür zwei Jahrzehnte Berufserfahrung in Aufbau und Leitung von Rechtsabteilungen sowie bei der Gestaltung von Arbeitsstrukturen, Restrukturierungs- und Change-Management-Prozessen in den Bereichen Recht, Führung und Organisation in Rechtsabteilung und Management von Unternehmen und Verbänden im In- und Ausland.

Kontaktieren Sie uns unverbindlich. Wir helfen Ihnen gern weiter.

KONTAKT

BizLegal
Dr. Matthias Leonardy, Rechtsanwalt*
Nieplitzsteig 5 | 14089 Berlin
E: info@BizLegal.de
W: www.BizLegal.de
T: +49.1603.522.659
F: +49.30.5482.2338



*zugelassen durch die Rechtsanwaltskammer Berlin (Littenstraße 9, 10179 Berlin, T.:+49.30.3069.310; info@rak-berlin.org; www.rak-berlin.de); erstmalige Zulassung am 31.01.1995 durch das LG Saarbrücken; eingetragen im Bundesweiten Amtlichen Anwaltsverzeichnis der Bundesrechtsanwaltskammer (www.bea-brak.de/bravsearch/search.brak)